



L'Aquila s.c.

BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE

Anno 2024

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.



L'Aquila s.c.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29	0	1
30-39	1	8
40-49	1	8
50-59	1	18
oltre 60	1	3
TOTALE	4	38

SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2024

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2024	3	41

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: 2024

Tipologia contratti:

TIPO	DONNE	UOMINI
Determinato	0	2
Indeterminato	3	36
Apprendistato	1	0
TOTALE	4	38



L'Aquila s.c.

Tabella Inquadramento (livello CCNL):

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Edile"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operaio 2° livello	0	7	7
Operaio 3° livello	0	6	6
Operaio 4° Livello	0	4	4
Operaio 5° Livello	0	1	1
TOT	0	18	18

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Metalmeccanico"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
B3	1	3	4
B2	1	3	4
B1 SUP	0	0	0
B1	0	2	2
C1	0	0	0
C2	1	1	2
C3	1	2	3
D2	0	8	8
D1	0	1	1
TOT	4	20	24

Dipendenti iscritti a sindacati: 13

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2024: 0

Ore di sciopero nel 2024: 0

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 4 donne e 38 uomini

Nazionalità: n. 38 di nazionalità italiana; n. 4 di nazionalità estera

Suddivisione organico pe funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	0	30



L'Aquila s.c.

Impiegati	4	8
Altro	-	-
TOTALE	4	38

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	4	38
10-19	0	0
TOT	4	38

Variazioni organico/inquadramento avvenute nel 2024: 9 assunzioni, 4 cessazioni

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2024 sono state attuate n. 0 pratiche disciplinari

ORARIO DI LAVORO

FASCIA PART-TIME	NUMERO DIPENDENTI
≤ 25 %	0
< 25% ≤ 50%	3
> 50% ≤ 75%	0
> 75% (full time)	39
TOTALE	42

Straordinari

Per le aziende fino a 200 dipendenti il limite massimo di ore di straordinario, individuale annuo, è fissato in 250 ore (sia per il CCNL Edili che per quello Metalmeccanici).

Il totale delle ore di straordinario svolte nel 2024 è pari a 2050,50. Nessun lavoratore presenta situazioni critiche; il lavoratore con il numero più alto ha 124 ore di straordinario nell'anno.

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a "libertà di associazione e contrattazione collettiva"

Retribuzioni: tutte come da CCNL che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT.



L'Aquila s.c.

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	726,53
2	1,00	1.210,89
3	1,33	1.610,48
4	1,63	1.973,75
5	1,90	2.300,69
6	2,16	2.615,52
7 e più	2,40	2.906,14

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: anno 2024

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte 42 persone per un totale di 2 ore di formazione

Controllo fornitori:

l'albo fornitori è integrato a tutti i sistemi di gestione e aggiornato su file elettronico. Per dettagli si rimanda al file informatico.

Comunicazione alle parti interessate: ad oggi è previsto l'invio per mail a tutte le parti interessate con i risultati degli audit effettuati e le performance di responsabilità sociale.

Per l'interno è prevista la consegna di un opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver pianificato delle riunioni di formazione; i clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai fornitori ed alle altre parti interessate verranno inviate comunicazioni per visionare la documentazione di sistema.

Palaia li, 31/12/2024

La Direzione